

«Принято»  
общим собранием трудового  
коллектива  
протокол №1 от 29.11.17

«Принято»  
педагогическим советом  
29.11.2017г,  
протокол № 1

Утверждаю

## **П О Л О Ж Е Н И Е**

### **об общем собрании работников ЧУДО «Школа иностранных языков «Френдз».**

#### **Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4;ч.6 ст.26), Уставом ЧУДО «Школа иностранных языков «Френдз».
- 1.2. Общее собрание коллектива – высший орган самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание коллектива Учреждения создается в целях выполнения принципа самоуправления ЧУДО «Школа иностранных языков «Френдз»., расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности ЧУДО «Школа иностранных языков «Френдз».
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### **Компетенция.**

- 2.1. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним,
  - принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом образовательной организации; - разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией образовательной организации;
  - контроль за выполнением Устава образовательной организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава.
- утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
- 2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения и или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Учреждения .

### **Состав и порядок работы.**

- 3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники ЧУДО «Школа иностранных языков «Френдз».
- 3.2. В целях учета мнения обучающихся с правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся .
- 3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:
  - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией );
  - определяет повестку дня (совместно с администрацией);
  - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.
- 3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год.
- 3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора ЧУДО «Школа иностранных языков «Френдз» или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.
- 3.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
- 3.8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
- 3.9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.
- 3.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
  - Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ЧУДО «Школа иностранных языков «Френдз», если его

предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива. При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **Ответственность общего собрания трудового коллектива.**

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

### **Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.**

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью и подписывается директором ЧУДО «Школа иностранных языков «Френдз».

5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах ЧУДО «Школа иностранных языков «Френдз» и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.